



Kodeks postępowania dostawców ERG S.A.

W ERG S.A. przywiązujemy dużą uwagę do prowadzenia procesów biznesowych zgodnie z wymaganiami prawnymi oraz poszanowaniem dla norm społecznych i środowiskowych. Nasze postępowanie i wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju są regulowane przez nasz Kodeks etyki oraz wdrożone Polityki.

Definicje

Dostawcy to firmy lub osoby wytwarzające towary, handlujące towarami lub świadczące usługi, w tym dostawcy wszelkich materiałów i usług, wykonawcy, konsultanci, usługi outsourcingu, dystrybutorzy i partnerzy biznesowi.

Zakres

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców określa minimalne standardy i oczekiwania dotyczące środowiskowych, społecznych i etycznych działań wszystkich naszych dostawców. Odnosi się do standardów międzynarodowych, takich jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Program Narodów Zjednoczonych ds. Ochrony Środowiska oraz 10 zasad ONZ. Kodeks powinien być wdrażany w połączeniu z naszym Kodeksem etyki i naszymi Politykami. Kodeks jasno określa kluczowe zasady i wartości, które kierują naszym postępowaniem i wspierają nasze wartości, polityki i zasady. Zachęca wszystkich, z którymi prowadzimy interesy, do przestrzegania tych samych zasad. ERG S.A. oczekuje od swoich dostawców przestrzegania odpowiednich przepisów lokalnych, krajowych i regionalnych oraz traktatów międzynarodowych, uczciwego traktowania swoich pracowników z godnością i szacunkiem, zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, działania w sposób odpowiedzialny i uczciwy wobec środowiska naturalnego.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców odnosi się do następujących kluczowych obszarów zainteresowania dostawców:

1. Zgodność z prawem
2. Bezpieczeństwo produktów, środowisko i klimat
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy
4. Praca i prawa człowieka
5. Etyka biznesowa

Spełnienie wymagań

Staramy się współpracować z dostawcami i partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze wartości i wysokie standardy zrównoważonego i etycznego postępowania biznesowego. Oczekiwania zawarte w niniejszym Kodeksie będą miały wpływ na naszą decyzję o nawiązaniu lub rozszerzeniu istniejących relacji biznesowych, jednak rozumiemy, że nie wszyscy nasi dostawcy natychmiast spełnią wszystkie wymagania niniejszego Kodeksu. Jeśli dostawca nie jest w stanie spełnić naszych minimalnych wymagań, będziemy współpracować z nim w celu wdrożenia odpowiednich działań naprawczych i zastrzegamy sobie prawo do wstrzymania zaopatrzenia od dostawcy, dopóki nie będziemy zadowoleni z ich wykonania. Dostawcy, którzy stale lub w znaczący sposób odbiegają od tych wymagań, zostaną wykluczeni ze współpracy z ERG S.A.





Monitorowanie i przegląd

ERG S.A. dokonuje rocznej oceny dostawców, która zapewnia spójny proces wyboru, oceny, monitorowania i zarządzania dostawcami ERG S.A. System ten wykorzystuje podejście oparte na ryzyku do oceny dostawców pod kątem wymagań niniejszego Kodeksu. Stosując podejście oparte na ryzyku, będziemy oceniać nowych dostawców, zanim ERG S.A. nawiąże z nimi relacje biznesowe. Ponadto wybrana liczba istniejących dostawców będzie okresowo oceniana i weryfikowana. Dostawcy ci zostaną wybrani na podstawie wewnętrznych pomiarów ERG S.A. dotyczących potencjalnego ryzyka w dowolnym z pięciu obszarów niniejszego Kodeksu. Taka ocena będzie początkowo miała formę kwestionariusza samooceny. Jeśli ocena dostawcy wywoła jakiegokolwiek obawy lub problemy, które wymagają wyjaśnienia, ERG S.A. zbierze dalsze informacje od dostawcy. W zależności od skali i charakteru zgłaszanych wątpliwości może to przybrać formę żądania dalszych informacji, konferencji telefonicznej lub spotkania. Ponadto ERG S.A. zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu na miejscu u dostawcy, jeśli jest to wymagane. W przypadku potwierdzenia jakichkolwiek niezgodności zostaną uzgodnione działania korygujące, aby zapewnić osiągnięcie zgodności. Jeśli ERG S.A. dowie się o jakichkolwiek przypadkach niezgodności w jakikolwiek inny sposób, zastrzegamy sobie prawo do zbadania dostawcy w razie potrzeby.

Niezgodności

W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek niezgodności ustalimy odpowiednie działania indywidualnie dla każdego przypadku. Brak działań naprawczych może skutkować zawieszeniem lub rozwiązaniem umowy z dostawcą / relacji biznesowej.

Odpowiedzialność dostawcy

Dostawcy powinni znać wszystkie lokalizacje i firmy zaangażowane w ich produkcję i sieć dostaw, a na żądanie powinni być w stanie przedstawić ERG S.A. odpowiednie szczegółowe informacje dotyczące łańcucha dostaw towarów i / lub usług dostarczanych do ERG S.A.. Dostawcy są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich pracownicy, przedstawiciele i podwykonawcy rozumieją i przestrzegają wymogów niniejszego Kodeksu. Dostawcy muszą być w stanie dostarczyć odpowiednie informacje w odpowiednim czasie, aby wykazać zgodność z niniejszym Kodeksem na żądanie i powinni niezwłocznie poinformować ERG S.A., jeśli dostawca lub strona trzecia zatrudniona w imieniu dostawcy nie jest w stanie przestrzegać Kodeksu lub jeśli nastąpią jakiegokolwiek istotne zmiany, które mogą wpłynąć na wymagania niniejszego Kodeksu. Dostawca zezwoli ERG S.A. na weryfikację zgodności z niniejszym Kodeksem poprzez spotkania, telekonferencje lub audyty na miejscu, jeśli jest to wymagane.

Przegląd kodeksu postępowania dostawców

Niniejszy Kodeks będzie weryfikowany co najmniej co trzy lata lub, w razie potrzeby, częściej, w celu rozważenia i włączenia wszelkich zmieniających się aspektów środowiskowych lub społecznych. Dostawcy zostaną powiadomieni o wszelkich zmianach w niniejszym Kodeksie.

Zapytania

W przypadku pytań dotyczących tego Kodeksu prosimy o kontakt:
Aleksandra Zajac, Dyrektor Zakupów E-mail: azajac@erg.com.pl





I ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

W ERG S.A. przestrzegamy lokalnych, krajowych i regionalnych praw i przepisów oraz działamy zgodnie ze wszystkimi umowami. Od naszych dostawców wymagamy:

- Przestrzegania jako minimum wszystkich odpowiednich lokalnych, krajowych i regionalnych praw, przepisów i umów w krajach, w których prowadzą działalność.
- Tam, gdzie nasz Kodeks stanowi wyższy standard niż lokalne, krajowe lub regionalne przepisy, od naszych dostawców oczekujemy, że będą go przestrzegać. I odwrotnie, gdy lokalne, krajowe lub regionalne przepisy są bardziej restrykcyjne niż niniejszy Kodeks, oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać tych przepisów lokalnych, krajowych lub regionalnych.

II BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTU, ŚRODOWISKO I KLIMAT

ERG S.A. kwestie związane z poszanowaniem środowiska traktuje jako jeden z priorytetów w swojej działalności, tym samym zobowiązuje się prowadzić wszelkie działania biznesowe w sposób odpowiedzialny, co znalazło wyraz w sformułowanej w tym celu Polityce Środowiskowej.

ERG S.A. oczekuje, że dostawcy podzielą nasze wartości w zakresie efektywności środowiskowej, zmiany klimatu i bezpieczeństwa produktów (zgodnie z naszymi Zasadami zrównoważonego rozwoju) oraz będą działać w sposób odpowiedzialny wobec środowiska. Zachęcamy dostawców do zmniejszania wpływu ich działalności na środowisko i ochrony zasobów naturalnych. Od naszych dostawców, stosownie do charakteru prowadzonej działalności, wymagamy:

- Przestrzegania wszystkich odpowiednich praw, przepisów i pozwoleń środowiskowych.
- Przestrzegania międzynarodowych i branżowych standardów oraz najlepszych praktyk.
- Ciągłej pracy nad zminimalizowaniem wpływu na środowisko, zasoby wodne, bioróżnorodność i powietrze oraz optymalizacją wykorzystania zasobów naturalnych, w tym energii i wody.
- Posiadania polityki w zakresie środowiska i zmian klimatycznych w celu identyfikacji, kontroli i łagodzenia znaczącego wpływu na środowisko.
- Wyznaczenia celów, zobowiązań i / lub działań, które zapewniają ciągłą poprawę wyników środowiskowych.
- Działań w zakresie energii i zmian klimatycznych, które zawierają cele dotyczące poprawy wydajności. ERG S.A. preferuje środki transportu o niższych emisjach i dąży do optymalizacji swojej logistyki w celu ograniczenia pośrednich emisji gazów cieplarnianych.
- Posiadania strategii, która koncentruje się na unikaniu wpływu na różnorodność biologiczną i usługi ekosystemowe oraz identyfikuje wszelkie skutki i zarządza nimi w celu osiągnięcia co najmniej zerowej straty netto (NNL), a najlepiej pewnego zysku netto.
- Analizy zagrożeń i możliwości związanych z wodą
- Wdrożenia programu gospodarowania wodą, który obejmuje cele w zakresie utrzymania trwałego bilansu wodnego, osiągnięcia dobrej jakości wody i zapewnienia dobrego zarządzania wodą.
- Pracy nad zapobieganiem sytuacjom awaryjnym jeśli wystąpią, a także wdrożenia systemów i procesów umożliwiających przyjęcie odpowiednich środków zapobiegawczych i naprawczych.
- Spełnienia normy jakości i bezpieczeństwa wszystkich swoich produktów i usług wymaganych przez obowiązujące prawo.
- Zarządzania ryzykiem związanym z higieną i bezpieczeństwem produktów w całym łańcuchu dostaw.
- Wdrożenia systemu zarządzania jakością zgodnego z międzynarodową normą, taką jak ISO 9001.
- Stosowania surowców o znanym pochodzeniu i zapewnienia identyfikowalności surowców i wyrobów gotowych.





- Dostarczania ERG S.A. aktualnych kart charakterystyki materiałów, jeśli ma to zastosowanie, oraz wszelkich innych stosownych dokumentów i informacji wymaganych przez ERG S.A.

III BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE PRACY

Bezpieczeństwo wszystkich pracowników firmy ERG S.A. oraz przebywających na terenie zakładu klientów oraz kontrahentów jest dla Zarządu i całego kierownictwa firmy celem nadrzędnym. Troska o życie i zdrowie pracowników oraz gości, a także dbałość o bezpieczeństwo na każdym stanowisku pracy są podstawowymi elementami tego systemu. Od dostawców wymagamy:

- Przestrzegania wszystkich obowiązujących norm bezpieczeństwa, w tym wymagań rządowych, wymagań bezpieczeństwa specyficznych dla operacji i obiektu oraz wymagań umownych.
- Zapewnienia swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczeństwa, bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla wszystkich pracowników i kontrahentów.
- Podjęcia rozsądnych i niezbędnych działań, w tym między innymi procedur bezpieczeństwa i wyposażenia ochrony osobistej, w celu zmniejszenia ryzyka wypadków, obrażeń i narażenia - zwłaszcza w przypadku obecności materiałów niebezpiecznych.
- Posiadania własnej politykę bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Posiadania udokumentowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który zapewnia ciągłe monitorowanie i poprawę środowiska pracy.
- Zaangażowania kierownictwa wyższego szczebla w bezpieczeństwo i higienę pracy.
- Upewnienia się, że kontrole operacyjne, takie jak zasady i procedury, są na miejscu i są przekazywane wszystkim pracownikom.
- Zapewnienia regularnych i odpowiednich szkoleń pracowników i kontrahentów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zgłaszania i badania wszystkich incydentów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.
- Pomiaru i monitorowania zagrożeń i wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Przeprowadzania regularnych inspekcji i audytów w miejscu pracy.
- Posiadania procedury gotowości i reagowania na sytuacje awaryjne.

IV PRAWA CZŁOWIEKA I PRACY

Pracownicy, będący kluczem do sukcesu naszej firmy, są dla nas niezwykle ważni. ERG S.A. dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom uczciwe i bezpieczne warunki miejsca pracy, w których są oni szanowani. ERG S.A. oczekuje od swoich dostawców, że zapewnią swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i uczciwe środowisko pracy oraz będą przestrzegać i szanować uznawane na całym świecie prawa człowieka, zgodnie z opisem zawartym w Podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz United Nations Global Compact. Od dostawców wymagamy:

- Zatrudniania pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w swoich obiektach i są odpowiedzialni za weryfikację uprawnień pracowników do pracy poprzez odpowiednią dokumentację. Jeśli wymaga tego lokalne prawo, wszyscy pracownicy dostawcy ERG S.A. muszą mieć umowy o pracę. Wszelka praca jest dobrowolna, a pracownicy mają prawo do odejścia z pracy lub rozwiązania stosunku pracy z odpowiednim wyprzedzeniem.
- Traktowania wszystkich pracowników i kontrahentów uczciwie i z szacunkiem oraz zakazu dyskryminacji lub nękania ze względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielski, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie





społeczne, orientację seksualną, wyznanie, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność do związków zawodowych.

- Zachęcania i promowania integracyjnego środowiska pracy, które zapewnia równe szanse dla wszystkich, bez względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielski, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, wyznanie, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność do związków zawodowych.
- ♣ Zapewniania swoim pracownikom godziwego wynagrodzenia, świadczenia i godzin pracy, spełniających co najmniej normy prawne lub branżowe.
- ♣ Szanowania prawa pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych oraz do rokowań zbiorowych bez obawy o odwet.
- ♣ Braku tolerancji dla wszelkich przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) i zapewnienia specjalnej ochrony młodym pracownikom (poniżej 18 roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego).
- ♣ Upewnienia się, że ich miejsca pracy są wolne od molestowania, surowego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, zastraszania i wykorzystywania werbalnego lub seksualnego, gróźb przemocy jako metody dyscyplinowania lub kontroli, takiej jak zachowanie tożsamości pracowników, paszporty, pozwolenia na pracę lub depozyty jako warunek zatrudnienia.
- ♣ Braku tolerancji dla wszelkich form nieludzkiego traktowania pracowników lub kontrahentów.
- ♣ Braku tolerancji dla współczesnego niewolnictwa (niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy przymusowej lub niewolniczej, poddaństwa lub handlu ludźmi).
- ♣ Posiadania odpowiednich mechanizmów naprawczych na wypadek jakichkolwiek naruszeń praw człowieka.
- ♣ Informacji do ERG S.A. na piśmie, jeśli dowie się lub ma powody przypuszczać, że on lub którykolwiek z jego członków kierownictwa, agentów lub firm działających w ramach jej własnego łańcucha dostaw naruszył którykolwiek z powyższych wymogów.

V ETYKA BIZNESU

Spółka ERG jest przekonana o konieczności przestrzegania w ramach prowadzonej przez siebie działalności obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji. Spółka czuje się zobowiązana do promowania prowadzonej działalności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych. Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na wszystkich pracownikach, współpracownikach oraz reprezentantach Spółki. Spółka przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla jakichkolwiek zachowań o charakterze korupcyjnym. Od dostawców wymagamy:

- Prowadzenia działalności w sposób otwarty i przejrzysty oraz zgodnie ze standardami określonymi we wszystkich obowiązujących międzynarodowych i krajowych przepisach. Dostawcy będą przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących konkurencji.
- Braku tolerancji dla wszelkich form przekupstwa lub korupcji, nie dawać ani nie przyjmować łapówek ani nie pozwalać na to innym działającym w jej imieniu.
- Braku tolerancji dla gratyfikacji w jakiegokolwiek formie na rzecz osób trzecich, które nie są do tego prawnie upoważnione.
- Prowadzenia w przejrzysty i etyczny sposób relacji z rządami i urzędnikami publicznymi, promując uczciwe i konstruktywne zaangażowanie. Dostawcy nie będą oferować, obiecywać ani przekazywać pieniędzy ani żadnych korzyści rządowi lub urzędnikowi publicznemu na rynku komercyjnym.





ERG Spółka Akcyjna
ROK ZAŁOŻENIA 1896

- Braku darowizn, datków na cele polityczne w jakiegokolwiek formie, czy to na rzecz partii i spraw politycznych, czy też w celu wspierania indywidualnych kandydatów na całym świecie.
- Braku prezentów i zaproszeń, które są zamierzone lub mogą być zinterpretowane jako łapówka lub które mogą nakładać lub być postrzegane jako nakładające na ERG S.A. (bezpośrednio lub pośrednio) zobowiązań wobec strony oferującej lub wręczającej takie prezenty lub gościnność, niezależnie od lokalnych zwyczajów. Pracownicy ERG S.A. zawsze płacą za własne podróże i zakwaterowanie podczas wizyt u dostawców lub uczestnictwa w konferencjach.
- Informowania ERG S.A., jeśli którykolwiek z pracowników ERG S.A. ma interes finansowy w biznesie dostawcy, co może spowodować konflikt interesów. Ponadto, jeśli dostawca dowie się o jakichkolwiek istotnych, niepublicznych informacjach podczas pracy dla ERG S.A., nie może udostępniać tych informacji innym osobom ani wykorzystywać ich w obrocie rynkowym.
- Traktowania wszystkich informacji dotyczących ERG S.A. jako prywatnych i poufnych.

ERG
S.A.

ERG Spółka Akcyjna
ul. Chemiczna 6, 42-520 Dąbrowa Górnicza
tel: (32) 264 02 81 fax: (32) 262 32 48
www.erg.com.pl e-mail: erg@erg.com.pl
NIP: 629-00-11-681 REGON: 272242844

Kapitał podstawowy: 17.520.360 zł (w całości opłacony)
Spółka wpisana do KRS pod numerem 0000085389
w Sądzie Rejonowym w Katowicach
ING Bank Śląski w Katowicach O/Częstochowa
Nr 80 1050 1142 1000 0008 0033 2769





Kodeks postępowania dostawców ERG S.A.

Formularz potwierdzenia

Ja (dostawca) potwierdzam otrzymanie Kodeksu postępowania dla dostawców ERG S.A. i potwierdzam, że przeczytałem i zrozumiałem wymagania określone w Kodeksie.

Dostawca:	
Data:	
Nazwisko osoby wypełniającej potwierdzenie:	
Stanowisko:	

Uwaga: Dostawcy są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich pracownicy, przedstawiciele i podwykonawcy rozumieją i przestrzegają wymagania niniejszej wersji Kodeksu. ERG S.A. zastrzega sobie prawo do weryfikacji przestrzegania Kodeksu Postępowania przez dostawców. Weryfikacja może przybrać formę okresowych samoocen i / lub przeglądów / audytów na miejscu. Tam, gdzie wymagane są przeglądy / audyty na miejscu, ERG S.A. przekaże dostawcy stosowne powiadomienie.

ERG
S.A.

