

# **POLITYKA PRACY I PRAW CZŁOWIEKA ERG S.A.**



## Spis treści

I.	Wstęp.....	3
II.	Warunki pracy .....	3
III.	Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.....	3
IV.	Komunikacja i współpraca .....	4
V.	Zakaz dyskryminacji.....	5



## I. Wstęp

Pracownicy, będący kluczem do sukcesu naszej firmy, są dla nas niezwykle ważni. ERG S.A. dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mogą rozwijać swój potencjał. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom uczciwe i bezpieczne warunki miejsca pracy, w których są oni szanowani.

## II. Warunki pracy

W celu zapewnienia godnych i przyjaznych warunków pracy przyjęliśmy zasady wzajemnego funkcjonowania w ERG S.A.:

- Tworzymy środowisko pracy oparte na uczciwości, wzajemnym szacunku, tolerancji oraz współpracy.
- Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji oraz mobbingu, w tym nękania, prześladowania, poniżania, a także zdecydowanie przeciwdziałamy tym zjawiskom.
- Nie akceptujemy żadnych form molestowania seksualnego i zdecydowanie im przeciwdziałamy.
- Nie akceptujemy zachowań i wypowiedzi naruszających dobra osobiste innych osób.
- Nie wykorzystujemy swojej pozycji w Firmie do osiągania osobistych korzyści.
- Nie wydajemy sprzecznych poleceń, a jeżeli takie zostaną nam przekazane, możemy odmówić ich wykonania do czasu wyjaśnienia przez przełożonych.
- Przyjmujemy polecenia zgodne z naszymi uprawnieniami, związanymi z zajmowanym stanowiskiem.
- W przypadku otrzymania niezrozumiałego polecenia mamy prawo otrzymać dodatkowe wyjaśnienia odnośnie tego, czego się od nas oczekuje.
- Będąc przełożonymi, nie przekazujemy poleceń naruszających prawo oraz takich, które wykraczają poza posiadane przez pracowników uprawnienia.
- Kadra kierownicza zobowiązana jest do kształtowania właściwej atmosfery pracy, w szczególności zaś do:
  - podmiotowego, partnerskiego traktowania pracowników,
  - uważnego wysłuchania spraw, z jakimi przychodzą pracownicy, zapewniając odpowiednie miejsce i wystarczającą ilość czasu na rozmowę,
  - wsparcia podwładnych w trudnych sytuacjach losowych, wymagających szczególnej pomocy.

## III. Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Bezpieczeństwo wszystkich pracowników firmy ERG S.A. oraz przebywających na terenie zakładu klientów oraz kontrahentów jest dla Zarządu i całego kierownictwa firmy celem nadrzędnym. Troska

o życie i zdrowie pracowników oraz gości, a także dbałość o bezpieczeństwo na każdym stanowisku pracy są podstawowymi elementami tego systemu.

Cały czas pracujemy nad rozwojem i udoskonaleniem tego procesu poprzez:

- przestrzeganie wymagań prawnych, zasad i innych wymagań odnoszących się do zagadnień bezpieczeństwa,
- stosowanie profilaktyki zdrowotnej,
- podnoszenie świadomości i kwalifikacji pracowników oraz uwzględnienie roli personelu w funkcjonowaniu systemu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapobieganie wypadkom przy pracy, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym oraz chorobom zawodowym,
- wyposażenie pracowników w wysokiej klasy środki ochrony indywidualnej,
- stosowanie maszyn, urządzeń, narzędzi i wyposażenia spełniających wymagania norm bezpieczeństwa,
- aktywne zaangażowanie pracowników dla zapewnienia skuteczności systemu,
- prowadzenie sprawnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie BHP,
- realizowanie działań zapobiegawczych i korygujących.

Oceny efektywności systemu dokonujemy przez:

- monitorowanie dni bez wypadku przy pracy, ilości zdarzeń wypadkowych oraz ich ciężkości,
- obserwację postępowania pracowników pod kątem wykrywania zachowań i działań powodujących zagrożenia,
- monitorowanie stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia oraz analizę ryzyka występującego na stanowiskach pracy,
- analizę dokumentacji i zapisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ludzie są dla nas zawsze na pierwszym miejscu.

Zarząd ERG S.A. zobowiązuje się do zabezpieczenia zasobów zapewniających realizację przyjętej i wdrożonej polityki. Wierzymy, iż wspólne zaangażowanie w działania na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy pozwoli odnieść oczekiwany sukces.

## IV. Komunikacja i współpraca

Komunikacja pomiędzy pracownikami ERG S.A. powinna opierać się na uczciwej i pełnej wymianie informacji niezbędnych do prawidłowego działania Firmy. Jesteśmy przekonani, że otwarte i uczciwe komunikowanie się pozwala budować trwałe i pozytywne relacje z interesariuszami, a tym samym wpływa na wzrost konkurencyjności i wartości Firmy.

- Dzielimy się ze współpracownikami bieżącymi informacjami na temat aktualnych strategii, planów oraz celów ERG S.A.,

- informujemy podwładnych o przewidywanych zmianach, mających wpływ na ich aktualne i przyszłe funkcjonowanie w Firmie,
- Udzielamy podwładnym pełnych informacji o ocenie ich pracy, wyjaśniamy i uzasadniamy decyzje, wskazujemy obszary do poprawy,
- wyjaśniamy pracownikowi wszelkie wątpliwości dotyczące funkcjonowania Firmy lub – w przypadku braku możliwości – skierować go do odpowiedniej osoby, mogącej udzielić satysfakcjonującej odpowiedzi,
- wyjaśniamy pracownikowi wszelkie zmiany w przepisach wewnętrznych, które odnoszą się do zajmowanego przez niego stanowiska,
- inicjujemy współpracę między poszczególnymi komórkami organizacyjnymi w Firmie,
- Wyrażamy opinie dotyczące zarządzania Firmą w oparciu o rzetelne przesłanki merytoryczne i przedstawiamy przełożonym propozycje działań usprawniających funkcjonowanie Firmy oraz jej rozwój.

## V. Zakaz dyskryminacji

W ERG S.A. dążymy do tworzenia klimatu zaufania i równości szans, sprawiedliwego traktowania wszystkich bez względu na płeć, wiek, zajmowane stanowisko, staż pracy, przynależność do związków zawodowych, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne lub inne poglądy, wygląd zewnętrzny czy orientację seksualną. Umożliwiamy osobom niepełnosprawnym zatrudnienie, odpowiednie warunki pracy, rozwój zawodowy, a także nieustannie dążymy do usuwania barier społecznych w miejscu pracy oraz zwiększania integracji osób niepełnosprawnych z innymi pracownikami ERG S.A. Zatrudnianie i awansowanie, rozwój i ocena, a także wynagradzanie i przyznawanie premii w ERG S.A. opierają się na jasnych, przejrzystych oraz sprawiedliwych zasadach.

- Przestrzegamy zasad regulujących kwestie zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego.
- Rzetelnie i merytorycznie oceniamy pracę współpracowników lub podwładnych.
- Przyjmujemy ze zrozumieniem i uwagą informacje zwrotne na temat jakości naszej pracy.
- Będąc przełożonymi, wspieramy działania podwładnych, zmierzające do rozwoju ich kompetencji.
- Prowadzimy otwarty i konstruktywny dialog w sprawie własnych wyników pracy i sposobów ich wynagradzania.
- Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji.
- ERG S.A. zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.
- Nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci.
- ERG S.A. przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych

dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązanie stosunku pracy.

W przypadku stwierdzenia niezgodności z treścią polityki, zainteresowane strony mogą składać skargi za pomocą poczty elektronicznej kierując swoje uwagi na adres [skargi@erg.com.pl](mailto:skargi@erg.com.pl)