

KODEKS ETYKI ERG S.A.



Spis treści

I.	List Zarządu ERG S.A.	3
II.	W jakim celu opracowaliśmy Kodeks Etyki	4
III.	Słownik pojęć.....	4
IV.	Kogo dotyczy Kodeks Etyki	4
V.	Wartości etyczne ERG S.A.	5
VI.	Konflikt interesów	5
VII.	Korupcja, pranie pieniędzy, oszustwa, działania nierynkowe.....	6
VIII.	Ochrona informacji.....	6

I. List Zarządu ERG S.A.

Drodzy Państwo,

Oddajemy w Państwa ręce Kodeks Etyki ERG S.A., ważny dokument, który jest zbiorem ogólnych zasad, norm, wartości i sposobów postępowania będących fundamentem etyki biznesowej.

ERG S.A. jest spółką publiczną, notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie i jednocześnie firmą istniejącą na rynku od wielu dekad. Jej dalszy rozwój uwarunkowany jest wspólnym zaangażowaniem i pracą, które muszą być realizowane w oparciu o etyczne postępowanie. Niniejszy Kodeks Etyki jest uporządkowaniem tych norm, które stosowaliśmy do tej pory i które stosować będziemy w przyszłości.

Wyznaczone zasady etyki nie zastąpią nigdy naszej własnej odpowiedzialności i świadomości prawidłowego postępowania. Bardzo ważną jest tu nasza zbiorowa mądrość, doświadczenie i wiedza, którą powinniśmy się dzielić.

Jesteśmy przekonani, że etyka i profesjonalizm w realizacji codziennych obowiązków będące fundamentami naszej organizacji przyczynią się do dalszego rozwoju naszej firmy jak i pracowników, którzy ją tworzą.

Z wyrazami szacunku,

Grzegorz Tajak – Prezes Zarządu ERG S.A.

Tomasz Gwizda – Członek Zarządu ERG S.A.

II. W jakim celu opracowaliśmy Kodeks Etyki

Kodeks Etyki ERG S.A. jest zbiorem reguł, zasad, norm, wartości i sposobów postępowania, którymi powinni kierować się na co dzień Pracownicy organizacji. Dokument został stworzony w oparciu o wspólne wartości wyznawane w ERG S.A., warunkujące etyczne postępowanie zarówno w relacjach międzyludzkich, jak i biznesowych.

III. Słownik pojęć

KODEKS ---> Kodeks Etyki ERG S.A.

PODMIOT ZEWNĘTRZNY ---> osoba lub organizacja, wpływająca w sposób pośredni lub bezpośredni na działalność ERG S.A. Do grupy tej zalicza się również wszelkiego rodzaju odbiorców sprawozdań finansowych Spółki. Podmiotami zewnętrznymi są np. klienci, dostawcy, społeczności lokalne, władze, instytucje finansowe, media, konkurencja itp.

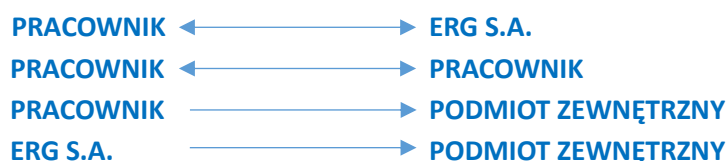
KONFLIKT INTERESÓW ---> zachodzi wówczas, gdy człowiek (lub organizacja) jest zobowiązany, w wyniku zewnętrznych okoliczności lub własnych działań, do podwójnej lojalności. Konflikt interesów może być rzeczywisty (gdy pracownik realizuje swój prywatny interes kosztem interesu firmy bądź interesu publicznego) lub potencjalny (gdy istnieje prawdopodobieństwo rzeczywistego konfliktu interesów).

KORUPCJA ---> jest to inaczej proponowanie, żądanie, wręczenie lub przyjmowanie w sposób bezpośredni lub pośredni korzyści majątkowej, a także jej przyrzeczenie. Korupcja wypacza prawidłowe wykonywanie obowiązków lub prawidłowe zachowanie.

PRANIE PIENIĘDZY ---> jest to zespół działań zmierzających do wprowadzenia do legalnego obrotu pieniędzy lub innych składników majątkowych, pochodzących z nielegalnych źródeł lub też służących finansowaniu nielegalnej działalności.

IV. Kogo dotyczy Kodeks Etyki

Niniejszy kodeks reguluje normy etyczne ERG S.A. na czterech poziomach, w relacjach:



V. Wartości etyczne ERG S.A.

SZACUNEK – traktujemy się z honorem i zasadami wzajemnego poszanowania;

UCZCIWOŚĆ – przestrzeganie prawa to podstawa wiarygodności firmy ERG S.A. Uczciwość to dla naszej firmy także postępowanie zgodne z przyjętymi zasadami etycznymi i dobrymi obyczajami;

ODPOWIEDZIALNOŚĆ – czujemy się odpowiedzialni za miejsce naszej pracy, majątek Spółki, powierzone nam obowiązki i realizację wytyczonych celów. Do swoich obowiązków podchodzimy starannie i z zaangażowaniem. Dbamy o dobre imię naszej firmy, przez co tworzymy wiarygodną i zasługującą na zaufanie organizację;

WSPÓŁPRACA i PROFESJONALIZM – dbamy o pracę zespołową bazującą na wiedzy i doświadczeniu. Ważna jest dla nas otwarta komunikacja i dialog. Wspólnie budujemy partnerskie relacje. Podnosimy stale swoje kwalifikacje, korzystamy z dostępu do wiedzy, który dostarcza nam firma. Dzielimy się posiadaną wiedzą i doświadczeniem z innymi, a wszystko po to, by wspólnie osiągać wyznaczone cele;

JAKOŚĆ – wszystkie działania, które podejmujemy staramy się realizować w możliwie jak najlepszy sposób. Wyznaczamy sobie ambitne cele. Przykładamy wagę do jakości własnej pracy i produkowanych wyrobów.

VI. Konflikt interesów

ERG S.A. nie dopuszcza do sytuacji, w których interesy osobiste lub interesy osób, z którymi pracownicy organizacji są związani lub spokrewnieni pozostawałyby w konflikcie z interesami firmy. W przypadku wystąpienia takich sytuacji Pracownik zobowiązany jest zgłosić ten fakt swojemu bezpośredniemu przełożonemu, a ten z kolei Dyrektorowi Operacyjnemu lub bezpośrednio Zarządowi (jeżeli to Zarząd, a nie Dyrektor Operacyjny jest przełożonym bezpośredniego przełożonego Pracownika, który zawiadomił o fakcie wystąpienia konfliktu interesów).

Dla przykładu konflikt interesów występuje, gdy:

- Pracownik uczestniczy w takiej działalności innych podmiotów lub wspomaga taką działalność innych podmiotów, która może naruszać interesy ERG S.A.;
- Ze służbowego zakresu obowiązków pracownika wynika możliwość podejmowania decyzji personalnych dotyczących np. wynagradzania, awansowania lub rekrutowania osób spokrewnionych lub innych osób bliskich;

- Pracownik udziela zleceń lub w wyniku ich udzielenia odpowiada z ramienia ERG S.A. za współpracę z osobami spokrewnionymi lub innymi bliskimi osobami, a także z firmami, które należą do Pracownika, jego krewnych lub innych bliskich osób.

VII. Korupcja, pranie pieniędzy, oszustwa, działania nierynkowe

ERG S.A. nie toleruje, zabrania i potępia wręczanie oraz przyjmowanie przez swoich Pracowników korzyści majątkowych. Unikamy wszelkich sytuacji, które mogłyby nosić znamiona korupcji, czy innej płatnej protekcji, godzących w dobre imię naszej organizacji.

Spółka stanowczo potępia wszelkiego rodzaju działania mające na celu szeroko rozumiane oszustwa, pranie pieniędzy lub finansowanie terroryzmu.

ERG S.A. przykładą dużą wagę do poszanowania naszych odbiorców i dostawców, zarówno krajowych jak i zagranicznych. Ważnym dla nas jest przestrzeganie reguł uczciwej konkurencji. Nie tolerujemy przekazywania naszym kontrahentom i partnerom biznesowym informacji nierzetelnych lub nieprawdziwych. Spółka nie stosuje takich form zachowania jak niedomówienie lub też podstęp.

W sytuacji etycznie wątpliwej lub też noszącej ewidentne znamiona naruszenia postanowień Kodeksu, każdy pracownik jest zobligowany zgłosić tę sytuację swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Jeżeli sytuacja dotyczy bezpośredniego przełożonego, wówczas należy zgłosić się do przełożonego tej osoby lub Zarządu Spółki. Gdyby sytuacja naruszenia dotyczyła Zarządu, organem właściwym, do którego należy adresować zgłoszenie jest Rada Nadzorcza ERG S.A.

Dodatkowo w ERG S.A. funkcjonuje Dział Kontrolingu finansowego, którego jednym z zadań jest weryfikowanie i ewentualne wychwytywanie potencjalnych nieprawidłowości powstających w księgach handlowych, ewidencjach pomocniczych, czy systemach rozliczania. Wszelkiego rodzaju zdarzenia wątpliwe Dział Kontrolingu jest zobligowany raportować bezpośrednio do Zarządu Spółki.

VIII. Ochrona informacji

Każdy z naszych Pracowników zobowiązany jest do godnego reprezentowania Spółki. Szanujemy prywatność każdej osoby oraz organizacji, która z nami współpracuje i pozostaje w relacjach biznesowych, dlatego dbamy o ochronę powierzonych nam informacji. Tyczy się to zarówno danych osobowych naszych Pracowników, jak i niejawnych danych naszych partnerów biznesowych, danych finansowych, logistycznych, produkcyjnych, kontraktowych itp. ERG S.A. jest spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych

w Warszawie. Posiadanie statusu spółki publicznej obliguje nas do pełnej transparentności jak i przestrzegania wszelkich zasad dotyczących ochrony informacji, zarówno w rozumieniu krajowych przepisów prawa, jak i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady tzw. MAR, normującego zarządzanie i postępowanie z informacjami poufnymi w kontaktach z Inwestorami.

